

Schwerpunkthemen

- Training im Bereich
 - 11 Disziplinen und Lektionen auf dem Weg zur wirksamen Führungskraft in der neuen Arbeitswelt
 - Kompetenzen und Motivation
 - Stärkenmanagement (LIFO-Methode)
 - Personalauswahl (klassische Instrumente)
 - Recruiting im Web
 - Eignungsdiagnostik (Assessments)
 - Beobachterschulung
 - Development Center
 - Führen auf Distanz
 - Mitarbeitergespräche
 - Konfliktmanagement
 - Schwierige Gespräche führen
 - Teamentwicklung
- Workshopmoderation
- Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung mit der LIFO®-Methode und Potenzialanalysen
- Development Center zur Nachwuchsförderung
- Workshops, Meetings und Videokonferenzen
- Teams



Aus- und Weiterbildung

- Studium Anglistik, Geschichte Politik (1. Und 2. Staatsexamen), Universität Oldenburg
- Referent für Personal und Organisation, Universität Oldenburg
- Lizensierter LIFO®-Analyst, LPC Lifo®Products & Consulting, München
- ReflAction®Leadership-Berater, PE-Solution, Braunschweig
- Live Online Trainer

Zusatzqualifikationen / Sprachen

- Seminarsprachen Deutsch und Englisch

Berufliche Tätigkeiten

- Leiter von Reisesprachkursen, IST Heidelberg
- Hauptamtlicher wissenschaftlicher Mitarbeiter beim EUROFORM-Projekt (Mobility in Europe), Universität Oldenburg
- Projektkoordinator Euro*MBA Programm und Management-Qualifizierung, Akademie für Weiterbildung Delmenhorst
- Selbständigkeit seit 2004

Branchenerfahrung

- Luft- und Raumfahrtindustrie
- Öffentlicher Dienst (u.a. Ministerien und Generalstaatsanwaltschaften)
- Logistik (speziell Hafenlogistik)
- Nahrungsmittelindustrie
- Hochschule
- Telekommunikation
- Automobilhandel und -teilelogistik
- Automobilzulieferer
- Verbände
- Energiewirtschaft
- Krankenkassen
- Rentenversicherung
- Tourismus
- Browsergames

Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

- In erster Linie für eine offene Lernatmosphäre und ich fördere die Motivation meiner Teilnehmer*innen und Coachees; das ist die Voraussetzung, um sich kreativ, aber auch entschlossen Veränderungen und Krisen bzw. einer persönlichen oder unternehmensstrategischen Neuausrichtung zu stellen.
- Ich unterstütze meine Teilnehmerinnen und Teilnehmer beim Erlernen von Spielregeln, der Übernahme von Verantwortung, der Anwendung von Umgangs- und Kommunikationsformen sowie bei der Zielsetzung und Ergebnissicherung der eigenen Arbeit – auch auf interkulturellem Parkett.

Was mir am Herzen liegt

TRILOGIE GbR

Menschen zu ermutigen, neues Wissen und Erkenntnisse auszuprobieren, Techniken anzuwenden und Erlerntes als Beitrag zu einer lebendigen Arbeits- und Unternehmenskultur zu verstehen.